طيبة التعاونية
Taibah Cooperative

2025
التقرير السنوي

عام من العمل والتطوير

@taibahca
www.taibahca.org.sa

تنظيم مؤسسي وتنمية الفرص
وبناء المرحلة القادمة

يستعرض هذا التقرير السنوي أبرز أعمال الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي جامعة طيبة «**طيبة التعاونية**» خلال عام 2025م، وما شهدته من جهود متواصلة لتطوير منظومة العمل المؤسسي، وتعزيز مبادئ الحوكمة والشفافية والرقابة، ورفع كفاءة الأداء الإداري والمالي، بما يسهم في ترسيخ أسس العمل التعاوني المنظم، وتعزيز قدرة الجمعية على تحقيق أهدافها وتطلعات مساهميها.

وقد مثل عام 2025م محطة مهمة في مسيرة الجمعية، اتسمت بالتركيز على تطوير الأطر التنظيمية والسياسات والإجراءات الداخلية، وتعزيز فاعلية الرقابة وإدارة المخاطر، إلى جانب **دراسة عدد من الفرص الاستثمارية والمشروعات التنموية الواعدة في مجالات متنوعة**، شملت الاستثمار العقاري، والتدريب والتأهيل المهني، والزراعة الحديثة، والاستشارات المتخصصة، وذلك في إطار سعي الجمعية إلى تنويع أنشطتها الاستثمارية، وتنمية مواردها المالية، واستثمار الفرص المتاحة بما يتوافق مع إمكاناتها وأهدافها الاستراتيجية.

كما شهد العام **اهتماما بتطوير الشراكات المؤسسية، وتعزيز التواصل مع المساهمين وأصحاب العلاقة، ودراسة المبادرات والمشروعات التي من شأنها توسيع نطاق خدمات الجمعية**، وتعظيم الاستفادة من أصولها وإمكاناتها، مع الحرص على استكمال المتطلبات التنظيمية والفنية والمالية اللازمة قبل الانتقال بالمشروعات إلى مراحل التنفيذ والتشغيل.

ويوثق هذا التقرير **أبرز القرارات والمبادرات والأعمال التي شهدها العام**، مستعرضا ما تحقق من منجزات مؤسسية، وما جرى بحثه وتطويره من فرص استثمارية، إلى جانب التحديات والتوجهات المستقبلية، بما يعكس التزام الجمعية بمبادئ الشفافية والمساءلة والتطوير المستمر.

وتتطلع طيبة التعاونية، انطلاقا مما تحقق خلال عام 2025م، إلى مواصلة البناء على هذه الجهود، **وتحويل الفرص والمبادرات المدروسة إلى مشروعات ذات جدوى اقتصادية وأثر تنموي مستدام**، بما يعزز الاستدامة المالية والتشغيلية للجمعية، ويحقق قيمة مضافة لمساهميها، ويدعم دورها في خدمة منسوبي جامعة طيبة ومجتمع المدينة المنورة، والإسهام في تحقيق مستهدفات التنمية الوطنية ورؤية المملكة 2030.

فهرس المحتويات

01 عن طيبة التعاونية

الهوية المؤسسية •الرؤية والرسالة والأهداف •المبادئ

02 2025في لمحة

الأرقام الرئيسية •الخط الزمني •أبرز المحطات

03 الحوكمة والتطوير المؤسسي

الصلاحيات •الرقابة •المخاطر •المراجعة الداخلية

04 الاستثمار وتنمية الأصول

أرض الفيصلية •التدريب والاستثمار في المعرفة •التدريب والاستثمار في التصدير

05 مشاريع مستقبلية

الزراعة الحديثة •الاستشارات البيئية •حالة المشروعات •الحضور المؤسسي

06 المساهمون وأصحاب العلاقة

التوجهات التطويرية استجابة للردود الواردة من المساهمين

كلمة رئيس مجلس الإدارة

شهد عام 2025م عملا مؤسسيا مكثفا ركز على تطوير الحوكمة والرقابة، وتنظيم الصلاحيات، وتعزيز الاستدامة المالية، ودراسة فرص استثمارية ومشروعات نوعية يمكن أن تشكل قاعدة للمرحلة المقبلة. ونواصل العمل على تحويل هذه التوجهات إلى نتائج ملموسة تعود بالنفع على مساهمي الجمعية، وتسهم في تعزيز دورها التعاوني والتنموي، وتدعم استدامتها المالية والمؤسسية.

مرتكزات العمل المؤسسي

1. **حوكمة أكثر نضجا**
   تطوير السياسات والرقابة وإدارة المخاطر.
2. **استثمار أكثر انتقائية**
   دراسة الفرص قبل الانتقال إلى التنفيذ.
3. **تواصل أكثر وضوحا**
   الاستجابة لنتائج قياس رضا أصحاب العلاقة.

طيبة التعاونية

جمعية تعاونية متعددة الأغراض ذات مسؤولية محدودة

تأسست الجمعية بتاريخ 9/3/1429هـ، وسجلت وفق الأنظمة المنظمة للجمعيات التعاونية برقم (73)، وتعمل على تشجيع العمل التعاوني والاستثماري وتطويره، بما يخدم منسوبي جامعة طيبة ومجتمع المدينة المنورة.

1429هـ
سنة التأسيس

302
رقم التسجيل لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

914
إجمالي عدد مساهمي الجمعية

أغراض الجمعية

تهدف الجمعية إلى تحسين حالة أعضائها الاقتصادية والاجتماعية وذلك عن طريق:

- تنفيذ متاجر المواد الغذائية لمنسوبي الجامعة.
- إنشاء مكاتب خدمات عامة واستشارات لتقديم الخدمات لمنسوبي الجامعة.
- تقديم خدمات النقل والمواصلات لمنسوبي الجامعة.
- إنشاء مركز نشر الثقافات ومكتبات تعليمية لخدمات الاتصال والمعلومات لمنسوبي الجامعة.

المستفيدون الرئيسيون

المساهمون •منسوبو جامعة طيبة •الشركاء •مجتمع المدينة المنورة

رؤيتنا ورسالتنا وأهدافنا

الرؤية

ريادة الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي جامعة طيبة من خلال تطبيق أبرز المعايير ذات الصلة بالجمعيات التعاونية المتميزة محليا وعالميا، وتوفير خدمات وأجواء ثقافية وبيئية استثمارية وتعاونية ذات جودة عالية، وفقا لتوجهات المملكة في رؤية 2030وتحقيقا لمجتمع حيوي واقتصاد مزدهر.

الرسالة

تشجيع العمل التعاوني الاستثماري وتطويره بالتعاون بين منسوبي جامعة طيبة وقيادتها ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما يدعم البرامج التنموية الاجتماعية والاقتصادية لمنسوبي جامعة طيبة خاصة ومجتمع المدينة المنورة عامة.

أهدافنا

1. المساهمة في توفير الخدمات الحيوية التي تفتقدها منطقة عمل الجمعية وتلبي احتياجات الأعضاء.
2. نشر الوعي التعاوني بين المواطنين بالوسائل الإرشادية والإعلامية الملائمة.
3. المساهمة في تحسين الحالة الاجتماعية والاقتصادية لأعضاء الجمعية.

مبادئ الجمعية

1 النزاهة والحوكمة

الالتزام بالشفافية والمساءلة بما يعزز العدالة والثقة.

2 بيئة عمل محفزة وجاذبة

خلق بيئة ملهمة تحفز على الإبداع وتعزز رضا وإنتاجية الموظفين.

3 حلول متكاملة ومبتكرة

تطوير استراتيجيات تلبي احتياجات المساهمين والشركاء بفعالية.

4 التعاون والشراكة

بناء التعاون الداخلي والخارجي لتحقيق أهداف مشتركة ومثمرة.

5 الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

تبني ممارسات تراعي البيئة والمجتمع وتعزز رفاهية الجميع.

6 التميز والجودة

تبني أفضل الممارسات والمعايير لضمان جودة الخدمات والمنتجات.

7 التواصل الفعال

تبادل المعلومات بشكل شفاف وبناء لتعزيز التعاون والثقة.

مجلس الإدارة خلال 2025

القيادة خلال العام

رئيس مجلس الإدارة :د .ماجد بن علي الماجد

نائب الرئيس :د .مؤيد بن سهل وزنة - المدير التنفيذي المنتدب

تغيرات العضوية

مايـــو
قبـول اعتـذار أ.د.عائشـة بلـيهش العمـري ورفـع الموضـوع للجمعيـة العمومية.

سبتمبر
موافقة المجلس على انعقاد اجتماع الجمعية العمومية العادية لعام 2024. والتجهيز لزيارة الحوكمة.

نوفمبر
الترحيب بانضمام أ.د .منصور الحجيلي وأ .ابتسام الجابري وتزويدهما بالحقيبة الإلكترونية.

ديسمبر
قبول اعتذار أ .ابتسام الجابري وبدء إجراءات العضو البديل أ .مشعل السهلي.

تعكس التغييرات الواردة أعلاه القرارات المثبتة في محاضر مجلس الإدارة خلال العام، وتوثيقها في خطاب الاعتماد والتهنئة المحدث الوارد من مركز التنمية.

2025في لمحة

عام ركز على بناء الأساس المؤسسي قبل التوسع التنفيذي

شهدت **طيبة التعاونية** خلال 2025م مسارا متدرجا بدأ بتطوير السياسات والصلاحيات والرقابة، ثم انتقل إلى دراسة الأصول والفرص الاستثمارية، وصولا إلى تجهيز عدد من المشروعات للمرحلة القادمة مع المحافظة على التمييز بين ما تم اعتماده وما بقي قيد الإجراءات.

01 تنظيم المؤسسة

اعتماد الأهداف الاستراتيجية، الصلاحيات، اللوائح والسياسات المالية، الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

02 تنمية الفرص

دراسة أرض الفيصلية وفرص التدريب ومشروع الزراعة السمكية ومشروع مكتب الاستشارات البيئية والنظر بشأن مبنى الجمعية الحالي والانتقال للمبنى الجديد.

03 تعزيز الرقابة، ومتابعة إصدار القوائم المالية

تفعيل المراجعة الداخلية واعتماد تقريرها والمتابعة المالية الربعية، وتجهيز متطلبات مكتب المراجع القانوني.

04 تهيئة المرحلة القادمة

- إحالة ملفات المشروعات غير المكتملة إلى اللجان المختصة لاستكمال الإجراءات النظامية والفنية اللازمة، تمهيدا لاتخاذ القرارات المناسبة بشأنها.
- الحصول على تقييم فوق 95% في تقرير الحوكمة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

2025في أرقام

100%

في الشفافية والإفصاح والتنظيم المالي

تقرير حوكمة الجمعيات التعاونية

97.65%

نتيجة تقرير حوكمة 2024 الوارد من الوزارة

تقرير حوكمة الجمعيات التعاونية

12

عدد اجتماعات مجلس إدارة موثقة خلال العام

محاضر اجتماعات مجلس الإدارة 2025

12

سنة مدة العرض الاستثماري لأرض الفيصلية

دراسة عروض أسعار واردة

3

دراسات مشروعات جديدة نوقشت في أغسطس

دراسات لعدد من الفرص الاستثمارية

3

تقارير أرباع مالية لعام 2025 عرضت خلال العام

الربع الأول والثاني والثالث

تطوير مبنى طيبة للأعمال وتعزيز الاستثمار في قطاع التدريب والتأهيل

في إطار توجه الجمعية نحو تعزيز الاستثمار في قطاع التدريب والتأهيل، جرى خلال عام 2025م مخاطبة ملاك مبنى «طيبة للأعمال» لبحث تمديد عقد إيجاره لمدة (15) عاما، بما يتيح تطوير المبنى وقاعاته التدريبية ومرافقه، ودراسة فرص الاستفادة من الأرض المجاورة له.ويأتي هذا التوجه بهدف تهيئة البيئة التشغيلية لتفعيل أنشطة السجل الفرعي للجمعية «معهد المدى الاحترافي للتعليم العالي»، والتوسع مستقبلا في تقديم البرامج التدريبية والتأهيلية المتخصصة، بما يسهم في تنويع مصادر الإيرادات وتعزيز الاستدامة المالية والتشغيلية للجمعية.

محطات موجزة عن العام

فبراير

تحديث مصفوفة الصلاحيات، اعتماد مفوض الجمعية، والموافقة على اتفاقية التعاون مع كن الرقمية.

مايو

اعتماد الخطة التشغيلية والموازنة والأهداف الاستراتيجية وحزمة واسعة من السياسات والضوابط.
عقد اجتماعات مع مستشار تطوير الاعمال للجمعية.

يونيو

دراسة العرض الاستثماري لأرض الفيصلية واعتماد الوصف الوظيفي للمراجع الداخلي.
وتجهيز متطلبات زيارة الحوكمة للمعايير الثلاثة.

أغسطس

مناقشة دراسات جدوى المشروعات الزراعية والبيئية، واعتماد تقرير المراجعة الداخلية وسياسة الصرف.

سبتمبر

انعقد اجتماع الجمعية العمومية العادية في 24 سبتمبر 2025م، ووافقت الجمعية على مشروع مكتب الاستشارات البيئية، وصادقت على بقية بنود جدول الأعمال.

أكتوبر

إعلان نتائج تقرير الحوكمة لعام 2024، وتحقيق نسبة (97.65%) في التقييم النهائي، ولله الحمد.

نوفمبر

اعتماد الربع الثالث لعام 2025، ومراجعة مسودة اتفاقية مكتب الاستشارات البيئية وإعادتها للاستكمال.

ديسمبر

قبول اعتذار عضو مجلس الإدارة أ. ابتسام الجابري وبدء إجراءات العضو البديل.

بدء المناقشات التحضيرية بشأن مشروع برنامج «خبير تصدير معتمد»، ودراسة جدواه وفرص تنفيذه بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.

01

الحوكمة والتطوير المؤسسي

منظومة أكثر وضوحا للصلاحيات والرقابة وإدارة المخاطر.

الصلاحيات والاستراتيجية

عمل مجلس الإدارة خلال العام على تطوير عدد من المكونات التنظيمية الأساسية، وتعزيز وضوح الصلاحيات والمسؤوليات، وربطها بآليات متابعة ورقابة محددة، إلى جانب تحديث تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس بما يتوافق مع المتغيرات التنظيمية.

مصفوفة الصلاحيات

مكتمل /معتمد

اعتماد النسخة المحدثة والعمل بموجبها مع نشرها على الموقع الرسمي.

الأهداف الاستراتيجية

مكتمل /معتمد

اعتماد الأهداف وتكليف الإدارة التنفيذية بخطة متابعة وتقارير دورية.

صلاحيات مجلس الإدارة

مكتمل /معتمد

اعتماد اللائحة المحدثة لصلاحيات المجلس.
اعتماد النسخة المحدثة من سجل التأسيس ورفعها لمركز التنمية.

قرار استراتيجي

مكتمل /معتمد

فتح فرص الاستثمار والشراكة الخارجية لتمويل المشاريع وتنفيذها، تمهيدًا لعرضه على الجمعية العمومية.

منظومة مالية ورقابية أكثر انضباطا

1 تحديث دليل الإجراءات المالية

مكتمل /معتمد

متضمن كافة عمليات الصرف والقبض والعهد والموازنات والأصول والإقفال والحسابات البنكية. بوضعها الحالي في الجمعية.

2 لائحة السياسات المالية

مكتمل /معتمد

تحديث لائحة السياسات المالية لضبط إجراءات المقبوضات والمصروفات والمخزون والاستثمار والتقارير المالية والتدقيق الداخلي.

3 اختصاصات أمين الصندوق

مكتمل /معتمد

تم تحديثها بشكل دوري وتحديد مسؤوليات أمين الصندوق، وتتضمن اللائحة توضيح آلية حفظ الأموال وإدارة الإيرادات والمصروفات والجرد والمتابعة.

4 سياسة الصرف للبرامج والأنشطة

مكتمل /معتمد

تم تحديثها بشكل دوري وتحديد صلاحيات الاعتماد، آليات الدفع، المستندات المؤيدة، والعهد والمكافآت والمشتريات.

الهدف المشترك
توحيد الإجراءات وتعزيز الشفافية والرقابة وكفاءة إدارة الموارد.

الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

إدارة المخاطر

اعتمد المجلس خطة لإدارة المخاطر التشغيلية والمالية، تشمل تحديد المخاطر وتصنيفها بحسب التأثير والاحتمال، مع آليات للمتابعة والتقييم الدوري.

معتمد

نظام الرقابة الداخلية

اعتمد المجلس نظاما يركز على حماية أصول الجمعيّة، والالتزام بالأنظمة والسياسات، والرقابة المحاسبية والإدارية، ومتابعة نتائج المراجعة الداخلية.

معتمد

المخاطر الرئيسة وإجراءات المعالجة المقترحة

1. **نقص الكوادر المؤهلة**
   برامج تدريب واستقطاب كفاءات.
2. **ضعف التواصل**
   تحسين أدوات التواصل والمتابعة.
3. **مخاطر التمويل**
   دراسات جدوى وتحليل مصادر الدخل.

المراجعة الداخلية :من التكليف إلى التطبيق

مايو
1
عـرض تقريـر المراجعـة الداخليـــة واعتمـــاد محتـواه وتزويـد الإدارة التنفيذيـــة والقســـم المالي للعمل بموجبه.

يونيو
2
اعتمـــــاد الوصـــــف الـــوظيفي للمراجـــع الـــداخلي بمـــا يـــدعم الاســتقلالية والامتثـال والرقابة.

أغسطس
3
نـدب أ .شرف الأحمـدي للعمـل فـي المراجعـة الداخليـــة وتحديـــد مهامهـــــــــــا ومسؤولياتها.

الأثر المؤسسي

أسـهم تنظـيم أعمـال المراجعـة الداخليـة فـي تعزيـز دورهـا ضـمن منظومـة الرقابـة المؤسسية، وتحديـد مسؤولياتها وآليـات متابعتهـا، بما يـدعم تقيـيم الإجراءات ورصد فرص التحسين ورفع كفاءة الالتزام والرقابة الداخلية.

02

الاستثمار وتنمية الأصول

دراسة الفرص وتحسين توظيف الأصول مع الحفاظ على الضوابط النظامية.

أرض الفيصلية :عرض استثماري طويل الأجل

ناقش مجلس الإدارة خلال شهر يونيو 2025م عرضا استثماريا مقدما لاستئجار أرض الفيصلية لمدة (12) عاما، بقيمة إجمالية تبلغ (1٬560٬000) ريال، وفق هيكل إيجاري متدرج، مع دراسة الجدوى الاستثمارية والعائد المتوقع والمتطلبات التعاقدية اللازمة قبل المضي في التنفيذ.

1.56م
إجمالي قيمة العرض بالريال

12سنة
مدة الإيجار المقترحة

1,980م²
مساحة الأرض وفق العرض

هيكل الإيجار السنوي المقترح

السنوات 1–4	100,000ريال سنويا
السنوات 5–8	130,000ريال سنويا
السنوات 9–12	160,000ريال سنويا

قرار المجلس :التوصية بالموافقة على العرض على أن يتم تجديد العقد الحالي بين الجمعية ومالكي العقار لمدة تغطي المدة المطلوبة من المستثمر، بما يضمن تحقيق عائد ربحي مناسب.

قيد الإجراءات

التدريب والاستثمار في المعرفة

اتفاقية التعاون مع شركة كن الرقمية

وافق المجلس في فبراير على إبرام اتفاقية تعاون للاستفادة من مبنى الجمعية وتنفيذ برامج تدريبية وتعليمية، مقابل حصول الجمعية على (50%)من صافي الأرباح الناتجة عن البرامج، مع متابعة اللجنة التنفيذية

وضع المشروع بنهاية العام

بنهاية عام 2025م، تقرر تأجيل تفعيل اتفاقية التعاون مع شركة كن الرقمية، ولم يبدأ تشغيل المعهد أو تنفيذ برامج تدريبية جديدة ضمن المشروع خلال العام، مع التوجه نحو استكمال إجراءات استخراج التصاريح والتراخيص اللازمة لتفعيل معهد المدى الاحترافي للتعليم العالي.

قيد التطوير

50%

نسبة الجمعية من صافي أرباح البرامج وفق الاتفاقية

فرصة أخرى نوقشت خلال العام

الغرفة التجارية

عقد اجتماع لبحث فرص تعاون متعلقة بقيام الجمعية بتأسيس معهد تدريبي للغرفة التجارية .الملف بقي في نطاق البحث والتعاون ولم يثبت اكتمال شراكة تنفيذية خلال العام.

التدريب والاستثمار في التصدير

اتفاقية التعاون مع الوقف العلمي بجامعة الملك عبد العزيز وشركة BBB

ناقش مجلس الإدارة خلال عام 2025م مشروع تنفيذ برنامج تدريبي متخصص في مجال التصدير، بالتعاون مع الوقف العلمي بجامعة الملك عبدالعزيز وشركة BBB، بهدف الإسهام في تأهيل الكوادر الوطنية، وتنمية قدرات المنشآت ورواد الأعمال في مجال التجارة الدولية، وتزويد المشاركين بالمعارف والأدوات التطبيقية اللازمة لدخول الأسواق العالمية والتوسع فيها.ويأتي المشروع ضمن توجه الجمعية نحو تطوير استثماراتها في قطاع التدريب المتخصص، وفتح مسارات جديدة لتنويع مصادر الدخل، وبناء شراكات نوعية مع الجهات ذات العلاقة.

البرنامج في أرقام

30
إجمالي عدد الساعات التدريبية

27
موضوعا تخصصيا في مجال التصدير

06
محاور رئيسية مكثفة خلال (05) أيام تدريبية

وضع المشروع بنهاية العام

تم مخاطبة اتحاد الغرف السعودية وهيئة تنمية الصادرات بهدف دعم البرنامج والإفادة حيال توافق البرنامج مع المسارات والمستهدفات التدريبية المعتمدة لدى الهيئة، بما يمكن الجمعية من الإعلان عنه لدى الشرائح المستهدفة بوصفه أحد البرامج المتوافقة مع توجهات الهيئة في دعم وتأهيل المصدرين.

قيد التطوير

50%
نسبة الجمعية المقترحة من صافي أرباح البرامج وفق مسودة الاتفاقية

03

مشاريع مستقبلية

مشروعات وفرص استثمارية جرى بحثها وتطوير دراساتها خلال عام 2025م، تمهيدا لاستكمال متطلباتها النظامية والفنية والتشغيلية، واتخاذ القرارات اللازمة بشأن تنفيذها.

الزراعة الحديثة

الزراعة المائية

ناقش المجلس مشروعا بنظام الأكوابونيك والأقفاص العائمة، وأوصى بالموافقة المبدئية واستكمال الموافقات النظامية.

50طن
الطاقة الإنتاجية السنوية المستهدفة وفق دراسة الجدوى

1000م²
المساحة في دراسة الجدوى

1,000,000
رأس المال الاستثماري التقديري وفق دراسة الجدوى

معلومة دراسة جدوى

البيوت المحمية الزراعية

تناولت دراسة الجدوى إنشاء بيوت محمية لإنتاج محاصيل على مدار العام باستخدام تقنيات زراعية حديثة تقلل أثر الظروف المناخية وتدعم كفاءة استخدام المياه.

موافقة مبدئية

قرار المجلس

الموافقة المبدئية ومخاطبة مركز التنمية الاجتماعية للحصول على الموافقة الرسمية وإضافة النشاط ضمن أغراض الجمعية.

الحالة بنهاية العام

قيد استكمال المتطلبات النظامية والتراخيص

مكتب الاستشارات البيئية

شهد مشروع مكتب الاستشارات البيئية خلال عام 2025م تقدما في مساره التنظيمي، بدءا من دراسة الجدوى والحصول على الموافقات اللازمة، مرورا بموافقة الجمعية العمومية، وصولا إلى مراجعة مشروع الاتفاقية وإحالته إلى اللجنة التنفيذية لاستكمال البنود والالتزامات التعاقدية، تمهيدا لإعادة عرضه على مجلس الإدارة.

1 **أغسطس**

موافقة مبدئية من المجلس وبدء الإجراءات النظامية مع مراعاة سياسة تعارض المصالح.

2 **24سبتمبر**

موافقة الجمعية العمومية العادية على المشروع.
موافقة مركز التنمية على المشروع.

3 **نوفمبر**

مراجعة مسودة الاتفاقية واتضاح الحاجة لاستكمال البنود والالتزامات.

4 **نهاية العام**

إحالة المسودة إلى اللجنة التنفيذية
لإعداد نسخة نهائية وإعادة عرضها على المجلس.

لا يزال العمل جاريا على استكمال المتطلبات والإجراءات اللازمة للمشروع، تمهيدا للانتقال إلى مرحلة التنفيذ والتشغيل.

قيد التطوير

الشراكات والحضور المؤسسي

كن الرقمية

اتفاقية

اتفاقية تعاون أقرها المجلس لتنفيذ برامج تدريبية وتعليمية.

أسبوع التعاونيات

مشاركة

مشـاركة الجمعيـة فـي فعاليـات أقامتهـا هيئـة المنشـآت الصـغيرة والمتوسـطة (منشأت)على مدار ثلاثة أيام.

الغرفة التجارية

قيد البحث

اجتماع لبحث تأسيس معهد تدريبي وفرص التعاون، وتجهيز مذكرة التفاهم.

أمانة منطقة المدينة

قيد المراجعة

تقديم عرض فني ومالي لخدمات الاختبارات السيكومترية وتقييم القدرات القيادية إلى أمانة منطقة المدينة المنورة، حيث ظل العرض قيد المراجعة بنهاية عام 2025م.

الوقف العلمي بجامعة الملك عبد العزيز

قيد التجهيز

تجهيز اتفاقية التعاون بين طيبة التعاونية والوقف العلمي بجامعة الملك عبد العزيز وشركة BBB .

خريطة حالة المشاريع والملفات بنهاية العام

الملف /المشروع	الحالة	المجال
مصفوفة الصلاحيات والسياسات المالية	مكتمل /معتمد	حوكمة
اتفاقية كن الرقمية	قيد التطوير	تدريب
عرض أرض الفيصلية	متوقف غير مطابق	استثمار
البيوت المحمية	موافقة مبدئية	زراعة
الزراعة المائية	موافقة مبدئية	زراعة
مكتب الاستشارات البيئية	قيد التطوير	استشارات
تعاون الغرفة التجارية	فرصة قيد الدراسة	شراكات
اتفاقية الوقف العلمي وشركة BBB	قيد التطوير	تدريب

04

المساهمون وأصحاب العلاقة

تعزيز التواصل مع المساهمين، وتطوير تجربة المستفيدين، ورفع مستوى الشفافية والمشاركة المؤسسية

أصحاب العلاقة :من القياس إلى قرارات التطوير

ناقش مجلس الإدارة نتائج قياس رضا أصحاب العلاقة عن الفترة (2024–2025م)، وأقر مجموعة من التوجهات التطويرية استجابة للملاحظات والمقترحات الواردة، بما يسهم في تحسين قنوات التواصل، والارتقاء بتجربة الأعضاء والمستفيدين، وتعزيز الشفافية، وتطوير الخدمات الرقمية وآليات قياس الرضا بصورة دورية.

1 **تعزيز التواصل**

قنوات تواصل فعالة وورش توعوية.

2 **تحسين تجربة الأعضاء**

استجابة أسرع للاستفسارات والشكاوى.

3 **زيادة الشفافية**

تقارير وتحديثات دورية عن الأنشطة والمشروعات.

4 **تطوير الموقع الرسمي**

تحسين تجربة المستخدم وإضافة قنوات للشكاوى والاقتراحات.

5 **استطلاعات دورية**

قياس الرضا والتفاعل مع الملاحظات بصورة مستمرة.

2025
عام من العمل والتطوير

مثل عام 2025م مرحلة مهمة في مسيرة طيبة التعاونية، شهدت خلالها الجمعية جهودا لتطوير بنيتها المؤسسية، وتعزيز منظومة الحوكمة والرقابة، وتنظيم الصلاحيات، ودراسة فرص استثمارية وتنموية واعدة.

وتتطلع الجمعية خلال المرحلة المقبلة إلى البناء على ما تحقق، واستكمال متطلبات المشروعات قيد التطوير، والانتقال بها تدريجيا إلى مراحل التنفيذ والتشغيل، بما يعزز استدامتها المالية والمؤسسية، ويحقق قيمة مضافة لمساهميها، ويدعم دورها في خدمة المجتمع والتنمية الاقتصادية.



@taibahca
www.taibahca.org.sa