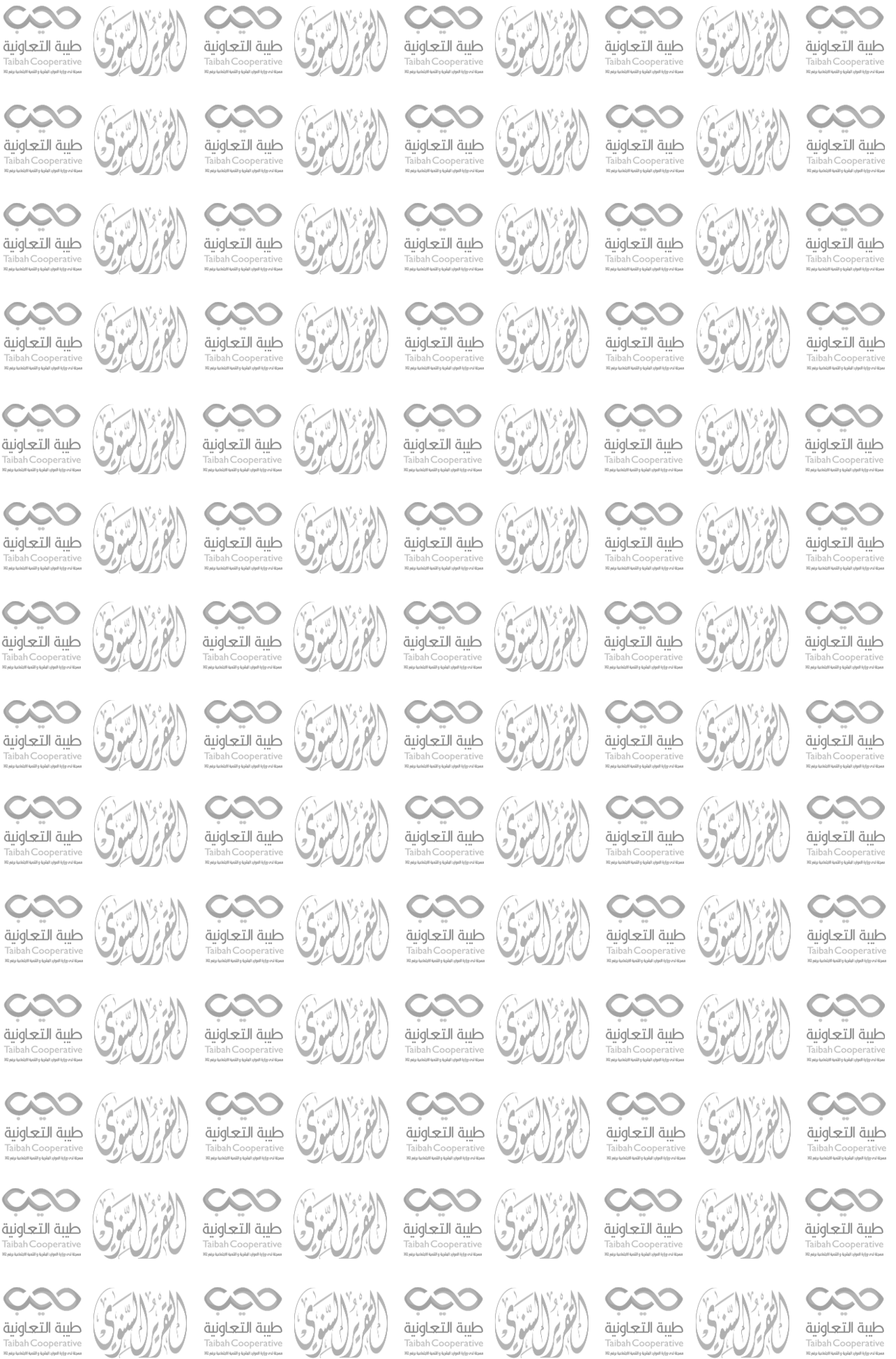


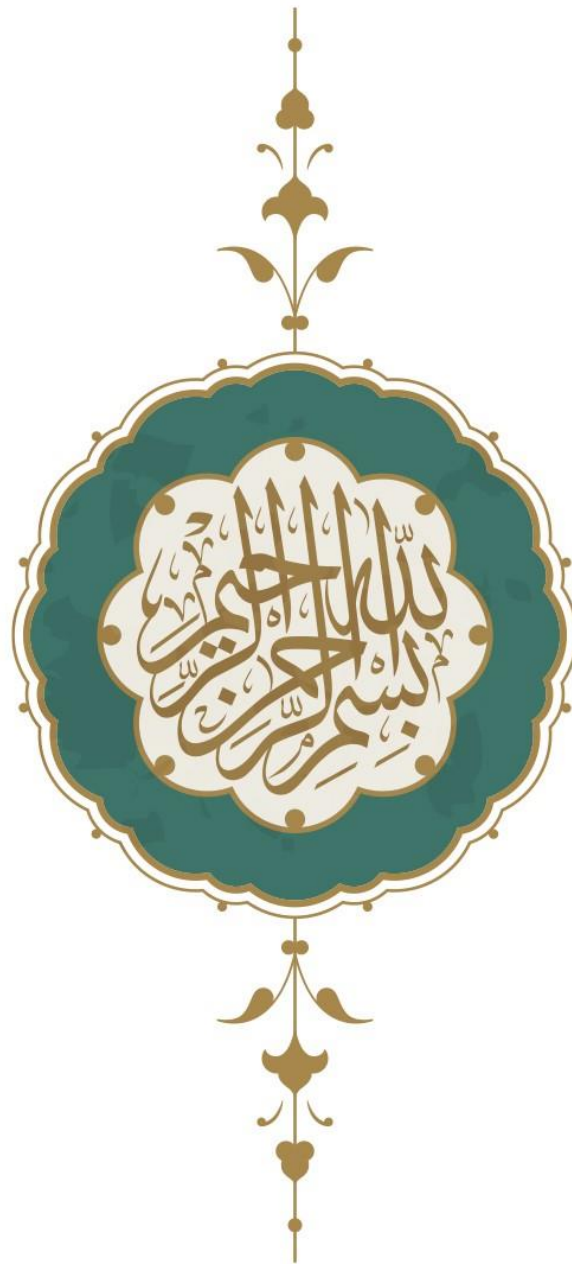
العملية السنوية

1445 هـ - 2023 م

الحوكمة ومجلس الإدارة | مستجدات البرامج والمشاريع الاستثمارية | الزيارات والاتفاقيات | المركز الاعلامي

www.taibahca.org.sa







القسم الأول : حوكمة الجمعيات التعاونية

06	التعريف بالجمعية
07	أعضاء مجلس الإدارة في الدورة الثانية
08	اللجان الفرعية المنبثقة من مجلس الإدارة
11	الهيكل التنظيمي
12	الخدمات الاستشارية
13	اللوائح والجراءات والسياسيات
14	تقييم الحوكمة
15	"100'000" ريال دعماً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
17	تنظيم أمانة المجلس للجمعية
18	تحديث بيانات المساهمين للعام 2023م
21	اجتماع الجمعية العمومية الرابع

القسم الثاني : مستجدات البرامج والمشاريع

24	قاعات مبنى طيبة للأعمال
26	إقامة البرامج التدريبية لمعهد الملك عبد الله للبحوث والدراسات الاستشارية بجامعة الملك سعود بقاعات مركز طيبة للأعمال.
29	برنامج مهارات للتدريب

القسم الثالث : الزيارات والاتفاقيات

38	زيارة وفد من جمعية طيبة التعاونية لمستشفى الأمير سلطان للقوات المسلحة بالمدينة المنورة
39	زيارة رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لصعوبات التعلم لجمعية طيبة التعاونية
40	توقيع اتفاقية بين جمعية طيبة التعاونية ومركز براعم المنورة

القسم الرابع: المركز الإعلامي

42	المركز الإعلامي بموقع الجمعية الرسمي
47-43	أخبار عن الجمعية وأبرز المستجدات
48	ملخص الظهور الإعلامي لعام 2023م
49	شركاء النجاح

القسم الأول

حوكمة الجمعيات التعاونية

أبرز أعمال الجمعية لعام 2023م في جانب الحوكمة والتنظيم الإداري الداخلي

www.taibahca.org.sa

في ظل التغيرات الإيجابية المتطورة التي تشهدها المملكة العربية السعودية، والتي أسهمت بشكل ملحوظ في تحريك عجلة الاقتصاد، وتحقيقاً لرؤية المملكة ٢٠٣٠ بالانطلاق بما يصب في المساهمة بمجتمع حيوي واقتصاد مزدهر، تم "بمشيئة الله وتوفيقه" تأسيس طيبة التعاونية بموجب نظام الجمعيات التعاونية رقم ٧٣ وتاريخ ٣٠ / ٠٩ / ١٤٢٩ هـ، وهي جمعية تعاونية متعددة الأغراض ذات مسؤولية محدودة.



رؤيتنا

ريادة الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي جامعة طيبة من خلال تطبيق أبرز المعايير ذات الصلة بالجمعيات التعاونية المتميزة محلياً وعالمياً، وتوفير خدمات وأجواء ثقافية وبيئية استثمارية وتعاونية ذات جودة عالية، وفقاً لتوجهات المملكة في رؤية ٢٠٣٠ وتحقيقاً لمجتمع حيوي واقتصاد مزدهر.

رسالتنا

تشجيع العمل التعاوني الاستثماري وتطويره بالتعاون بين منسوبي جامعة طيبة وقيادتها ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما يدعم البرامج التنموية الاجتماعية والاقتصادية لمنسوبي جامعة طيبة خاصة ومجتمع المدينة المنورة عامة.

أهدافنا



المساهمة في تحسين الحالة الاجتماعية والاقتصادية لأعضاء الجمعية.



نشر الوعي التعاوني بين المواطنين بالوسائل الإرشادية والإعلامية الملائمة.



المساهمة في توفير الخدمات الحيوية التي تفتقدها منطقة عمل الجمعية وتلبي احتياجات الأعضاء.



أ. معتر بن محمد الشريف
الأمين المالي



د. سهيل بن عبدالله شفيق
الأمين العام



د. حسام بن عمر الفحل
نائب رئيس مجلس الإدارة



د. ماجد بن علي الماجد
رئيس مجلس الإدارة



م. ياسر بن محمد حبيب
عضو مجلس إدارة



د. عائشة بنت بليهش العمري
عضو مجلس الإدارة



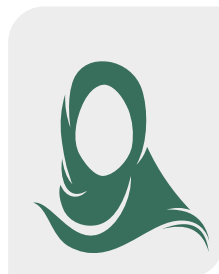
د. عبدالله بن عمر باسلامة
عضو مجلس إدارة



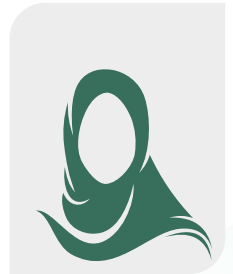
د. مؤيد بن سهيل وزنة
عضو مجلس إدارة



أ. شرف بنت مطلق الأحمدي
عضو مجلس الإدارة



أ. الهنوف بنت سلمان الجهني
عضو مجلس الإدارة



أ. فاطمة بنت أحمد فضل الله
عضو مجلس الإدارة

لجنة الحوكمة :

لجنة تعمل على دراسة ملف الحوكمة لدى الجمعية وتطبيق معاييرها على الجمعية وتقويم عمل الجمعية وتصحيحه حسب معايير الحوكمة المعتمدة من الوزارة، وما يسند إليها المجلس من أعمال.

أعضاء لجنة الحوكمة		
م	الاسم	المنصب
١	د. مؤيد بن سهل وزنه	رئيساً
٢	أ.د. عائشة بنت بليهش العمري	عضواً
٢	د. سهيل بن عبد الله شفيع	عضواً

لجنة الاستثمار:

لجنة تعمل على دراسة الفرص الاستثمارية، ومتابعة تنفيذها

أعضاء لجنة الاستثمار		
م	الاسم	المنصب
١	د. حسام بن عمر الفحل	رئيساً
٢	د. ماجد بن علي الماجد	عضواً
٢	د. سهيل بن عبد الله شفيع	عضواً
٤	د. عبد الله بن عمر باسلامة	عضواً

اللجنة التنفيذية :

لجنة تنوب عن المجلس في دراسة مشاريع الجمعية والتوصية بما تراه للمجلس، وتسيير الأمور العاجلة، والقيام بدور المدير التنفيذي لحين تعيينه، ومتابعة تنفيذ قرارات المجلس، وما يسند إليها المجلس من أعمال.

أعضاء اللجنة التنفيذية		
م	الاسم	المنصب
١	د. ماجد بن علي الماجد	رئيساً
٢	د. حسام بن عمر الفحل	عضواً
٢	د. مؤيد بن سهل وزنه	عضواً
٤	أ. معتر بن محمد الشريف	عضواً

لجنة المراجعة الداخلية:

لجنة تعمل على مساعدة أمين الصندوق في مهامه واعداد الدراسات المالية ورفعها للمجلس، وما يسند إليها المجلس من أعمال.

أعضاء لجنة المراجعة الداخلية		
م	الاسم	المنصب
١	د. عبد الله بن عمر باسلامة	رئيساً
٢	أ. شرف بنت مطلق الاحمدي	عضواً

لجنة التسويق والعلاقات العامة :

لجنة تعمل على إدارة التواصل مع كافة المساهمين بالجمعية بالدرجة الأولى وعملاء الجمعية، ثم مع الجهات الأخرى.

أعضاء لجنة التسويق والعلاقات العامة		
المنصب	الاسم	م
رئيساً	أ.د. عائشة بنت بليهش العمري	١
عضواً	د. فاطمة بنت أحمد سليمان	٢
عضواً	أ. معتز بن محمد الشريف	٣
عضواً	أ. الهنوف بنت سلمان الجهني	٤

مجلس الإدارة

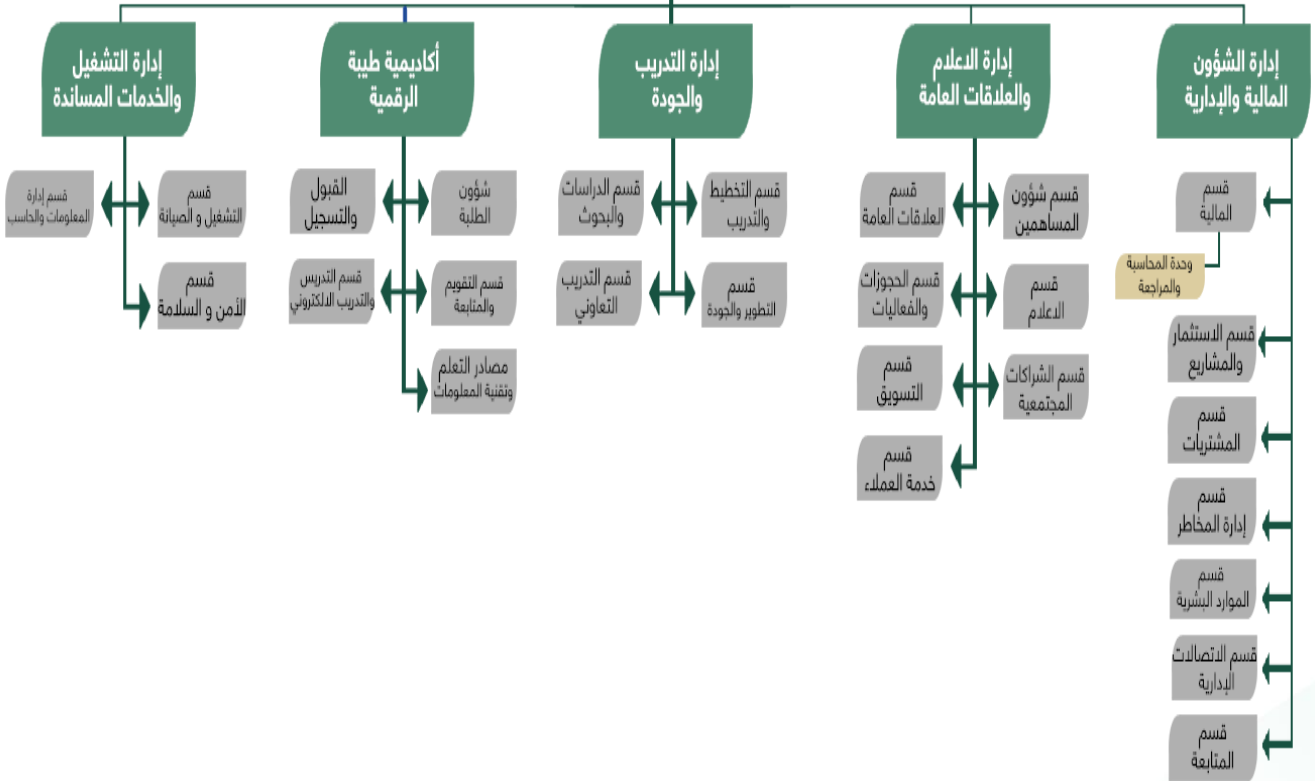
رئيس مجلس الإدارة

مدير المكتب ↔ إدارة الحوكمة والاستشارات القانونية

نائب رئيس مجلس الإدارة

المدير التنفيذي

مدير المكتب



تقدم طيبة التعاونية خدماتها الاستشارية والتدريبية من خلال التعاون مع خبراء متميزين من داخل المدينة المنورة وخارجها، كما يمكن تقديم الاستشارات والتدريب في المجالات التالية:

- | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| 06
مكاتب إدارة المشاريع. | 05
الخدمات الطبية. | 04
الخدمات البيئية. | 03
الترفيه وجودة الحياة. | 02
خدمات الصيانة والتشغيل. | 01
خدمات تقنية المعلومات والشبكات. |
| 12
إدارة الموارد المالية. | 11
مجالات الشركات الاستراتيجية. | 10
مجالات المسؤولية الاجتماعية. | 09
الخدمات التسويقية. | 08
مشروعات التخصص والتحول. | 07
القانون والانظمة واللوائح. |
| 18
الحكومة والالتزام وإدارة الجودة. | 17
الموارد البشرية. وتوفير الكوادر البشرية المؤهلة. | 16
الدراسات الاستشارية والبحوث التطبيقية. | 15
إدارة المشاريع الاستشارية والتدريبية والتعليمية. | 14
خدمات الدمج والاستحواد، وتوريد المواد. | 13
تنظيم وإقامة المؤتمرات والندوات وورش العمل. |



طبية التعاونية

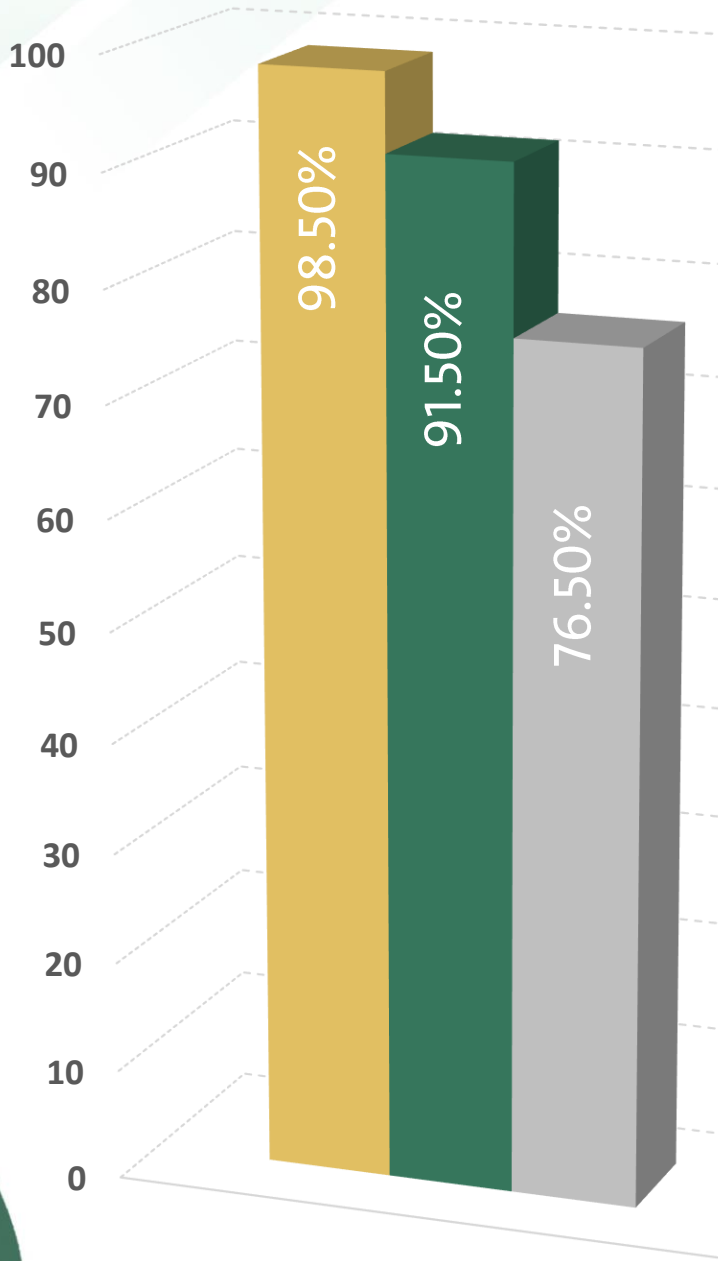
Taibah Cooperative

مملكة البحرين - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم 302

تعرف على المزيد حول السياسات والإجراءات الخاصة بالجمعية



نتائج تقييم معايير الحوكمة للجمعية لعام ٢٠٢١م



تقرير تقييم معايير الحوكمة للجمعية
التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي
جامعة طيبة من قبل الجهة المشرفة:



معايير الشفافية والإفصاح | |||

معايير الامتثال والالتزام | ☆☆☆

معايير التنظيم المالي | =

نتيجة التقييم

* النتيجة العامة لا تشمل نتيجة معيار التنظيم المالي

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



100,000

ريال سعودي

دعماً مقدماً من :

وزارة الموارد البشرية والتنمية
الاجتماعية

لتميز الجمعية في تحقيق معايير الامتثال
المعتمدة من الوزارة للحوكمة.
فشكراً لهم على مساندتهم ودعمهم الدائم.

استمراراً في عملها الدائم لكل ما يخدم ويطور الجمعيات التابعة لها، قدمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية دعماً سخياً لجمعية طيبة التعاونية بقيمة الجديد مائة ألف ريال، وذلك مقابل التميز في تحقيق معايير الامتثال المعتمدة من الوزارة للعام ٢٠٢١م.

وهذا بفضل الله أولاً ثم بفضل جهود متراكمة من المجلس السابق في دورته الأولى والمجلس الحالي في دورته الثانية وعمل دؤوب من لجنة الحوكمة في تشكيلها السابق والحالي وكذلك جهود حثيثة في المتابعة وإكمال المتطلبات من الإدارة التنفيذية الحالية فلهم جميعاً جزيل الشكر والتقدير.

من جانبها قدمت الجمعية شكرها الجزيل لمقام الوزارة على ثقتهم الكريمة بالجمعية وأثر أعمالها ومشاريعها على المجتمع.

تم بحمد الله وفضله تنفيذ عدد ١٢ اجتماع لمجلس الإدارة للعام ٢٠٢٣م حيث سعيانا خلال عام ٢٠٢٣م للتطبيق إجراءات وسياسات مستجدة لأمانة مجلس الإدارة من حيث :

تحديد آلية كتابة
مرئيات الأعضاء
حيال موضوعات
الاجتماع.

الاتفاق على
آلية رفع
الموضوعات
إلكترونياً.

آلية إعداد أجندة
المجلس والمحضر.
وارسال الدعوات
للأعضاء



اعداد ملفات تبليغ
القرارات وإرسالها
للأعضاء لضمان
تنفيذ توصيات
الاجتماع .

الاستناد للأئحة
الأساسية لجمعية
طيبة التعاونية عند
إعداد المحضر وكتابة
موضوعاته.

الرجوع للأئحة الأساسية
لجمعية طيبة التعاونية
عند استقبال
الموضوعات التي يرغب
أعضاء المجلس في
عرضها على المجلس.

بتوجيه من سعادة المديرية التنفيذية أ. ارم كتيبي، تم العمل على تحديث بيانات المساهمين في الجمعية بالتعاون مع طالبات التدريب التعاوني في الجمعية. حيث تضمنت هذه المهمة ثمانية مراحل أساسية وهي كالتالي:

- 1 تحديث البيانات
- 2 حصر المتوفين والمنسحبين
- 3 دمج العوائل
- 4 حصر الأسئلة الشائعة
- 5 مراجعة مجموعة المركز الاعلامي
- 6 مراجعة مجتمع المساهمين
- 7 ارشفه السندات الكتروني
- 8 ارشفه الهويات الوطنية للمساهمين

اجمالي
المساهمين المنسحبين



2

اجمالي
المساهمين الحاليين



921

عدد مرات الرسائل
والتذكير للمساهمين



368

إجمالي عدد الرسائل
المرسلة
لاستكمال البيانات



843

المساهمين المضافين
على مجتمع المركز
الإعلامي



119

إجمالي المساهمين
على المجتمع بالواتساب



740

عدد المساهمين
المضافين على تطبيق
الواتساب



843

اجمالي
المساهمين المتوفين



6

خطوات العمل على تحديث بيانات المساهمين:

أولاً

التواصل مع المساهمين عبر الواتس أب لطلب البريد الإلكتروني الجديد ورقم الجوال المحدث أن وجد.

ثانياً

رفع البيانات المرسله على الاكسل الحالي وعمل مشاركة عبر الدرايف لفريق العمل. وتم حصر المتوفيين والمنسحبين والعوائل.

ثالثاً

مراجعة جميع طلبات الانضمام للمجتمع والمركز الإعلامي من المساهمين، وتم إضافتهم بعد المطابقة.

رابعاً

أرشفتم سندات القبض وبطاقات الهوية الوطنية لكافة المساهمين بشكل إلكتروني.

خامساً

حصر كافة الأسئلة الشائعة الواردة من المساهمين عبر جوال الجمعية والبريد الإلكتروني وموقع الجمعية الرسمي.



بناء على ما ورد بالمواد من مادة رقم (٢٢) وحتى المادة (٢٦) من نظام الجمعيات التعاونية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٧٣) وتاريخ ٠٩/٠٣/١٤٢٩ هـ وما ورد بالمواد مادة رقم (٣٨) وحتى المادة (٤٧) من اللائحة التنفيذية للنظام الصادر بقرار معالي وزير الشؤون الاجتماعية رقم ٥٣٠٦٨ وتاريخ ١٠/٠٦/١٤٢٩ هـ والمواد الواردة باللائحة الأساسية للجمعية بشأن الجمعية العمومية للمساهمين وإجراءات انعقادها وحيث يتطلب الأمر عقد جمعية عمومية للمساهمين نهاية كل سنة مالية، فقد تم دعوة أعضاء الجمعية العمومية بالجمعية التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي جامعة طيبة بمنطقة المدينة المنورة من خلال المراسلات عبر البريد الإلكتروني الرسمي للجمعية وموقع الجمعية الإلكتروني وإعلان في حسابات التواصل الاجتماعي للجمعية، وقد بلغ عدد أعضاء الجمعية العمومية الحاضرين للاجتماع (٨٩) عضواً وفق التالي:

921 عضو

إجمالي عدد أعضاء الجمعية العمومية

89 عضو

عدد الأعضاء الحاضرين (أصالة)

9.7%

النسبة المئوية للحضور



وقد حضر الاجتماع ممثل إدارة خدمة المجتمع بفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة الأستاذ محمد بن يوسف القليطي، وبعد التأكد من نظامية الاجتماع وفقاً للمواد النظامية الواردة بنظام ولوائح الجمعيات التعاونية، فقد عقد اجتماع الجمعية العمومية الرابع :

حضورياً وأونلاين عبر
Zoom



وقت الاجتماع
05:00 م



الخميس
2023/08/17 | 1445/02/01



رحب سعادة رئيس مجلس الإدارة في الدورة الثانية الدكتور ماجد بن علي الماجد بالحضور، وبدأ الاجتماع - وفق جدول الأعمال - بطلب انتخاب رئيس لإدارة الاجتماع الحالي:

م	بنود الاجتماع
١	كلمة الافتتاح - رئيس المجلس
٢	ترشيح رئيس من الحضور لرئاسة الاجتماع
٣	ترشيح عضوين من الحضور للإشراف على عملية التصويت
٤	ترشيح عضو من الحضور لكتابة وقائع الجلسة
٥	عرض ومناقشة محاضر مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٢م
٦	عرض التقرير السنوي ٢٠٢٢م
٧	اعتماد الميزانية العمومية والحسابات الختامية ٢٠٢٢م
٨	إبراء ذمة مجلس الإدارة السابق
٩	قبول استقالات بعض أعضاء المجلس
١٠	مناقشة واعتماد الخطة التشغيلية ٢٠٢٣م
١١	مناقشة واعتماد الموازنة التقديرية ٢٠٢٣م
١٢	عرض ما تم إنجازه حتى تاريخ انعقاد المجلس
١٣	تعيين مراجع الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه
١٤	عرض وطلب الموافقة على تملك أصول في سوق الأسهم السعودية
١٥	اعتماد السياسات
١٦	ما يستجد من أعمال

القسم الثاني

مستجدات البرامج والمشاريع

مستجداتمبنى طيبة للأعمال والقاعات التدريبية والبرامج التدريبية

www.taibahca.org.sa

يتكون مبنى طيبة للأعمال على قاعات تدريبية للدورات والمؤتمرات تشمل المرافق والخدمات التالية:

شاشة عرض	أدوات مكتبية	انترنت فايبر	سبورة للشرح	خدمة الضيافة
جهاز بروجكتور حديث	موظف مساعد	مواقف سيارات	خدمة النظافة	استراحة مدرب
استراحة نساء	استراحة رجال	مصلى للرجال	مصلى للنساء	دورات مياه

• بيان بالقاعات التدريبية وسعتها:

سعتها	قاعات المبنى
20 شخص	قاعة قدرة
124 شخص	قاعة تمكين
20 شخص	قاعة إبرام
20 شخص	قاعة سلطة
30 شخص	قاعة تيسير
30 شخص	قاعة إحكام
20 شخص	قاعة تواصل

في إطار تعزيز التعاون مع الجامعات السعودية وتأهيل الجيل الصاعد من أبناء الوطن؛ قامت جمعية طيبة التعاونية بتقديم القاعات التدريبية في مركز طيبة للأعمال لدعم البرامج التدريبية المقامة من معهد الملك عبد الله للبحوث والدراسات الاستشارية بجامعة الملك سعود، بالإضافة إلى تنفيذ برنامج مهارات بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف).



قامت جمعية طيبة التعاونية بتقديم القاعات التدريبية بمركز طيبة للأعمال لمعهد الملك عبد الله للبحوث والدراسات الاستشارية بجامعة الملك سعود بمنطقة الرياض.



وذلك إيماناً من جمعية طيبة التعاونية بمد جسور التعاون مع الجامعات السعودية ودعم وتطوير عقلية الابتكار لدى الشباب ورفع مهارات الموظفين، وتأهيل الجيل الصاعد من أبناء الوطن وتأهيلهم تأهيلاً متخصصاً. حيث يهدف البرنامج إلى:

◀ تعزيز التعاون مع الجامعات السعودية.

◀ دعم وتطوير عقلية الابتكار للشباب.

◀ رفع مهارات الموظفين وزيادة استقرارهم الوظيفي.

◀ تقليل الفجوة بين المهارات المطلوبة في الوظائف ومهارات الموظفين.

◀ تقديم تدريب متخصص في مجالات متعددة.

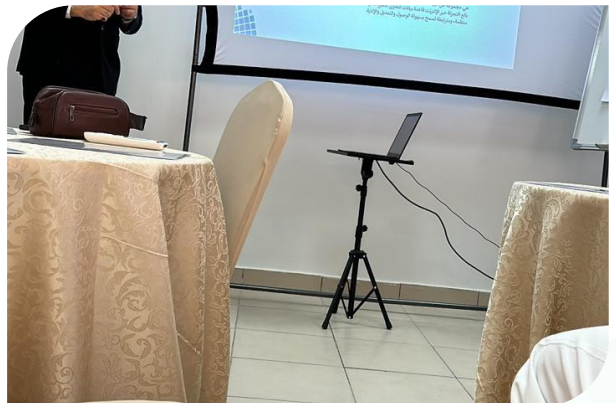
أقيمت هذه البرامج خلال شهري أكتوبر ونوفمبر لعام ٢٠٢٣م. وقد نجح هذا البرنامج في تدريب أكثر من (١٠٠) متدرب على مختلف المجالات التدريبية ومنها: المجال الإداري، والمجال الهندسي، والمجال المالي، والمجال القانوني، والمجال التقني. كما تضمنت مراحل التحضير والتنفيذ الخطوات التالية:

التعاقد	الاستعداد	التنفيذ
تم بتاريخ ٨ أكتوبر من عام ٢٠٢٣م.	تجهيز القاعات بكافة الأدوات والتقنيات اللازمة.	إقامة الدورات اليومية من الأحد إلى الخميس. من الساعة ٧:٣٠ صباحاً حتى ٤:٠٠ مساءً.
تقديم خدمات القاعات التدريبية وتشمل مساحة خارجية للكوفي بريك.	توفير خدمات الضيافة والنظافة لضمان راحة المتدربين.	استقبال وتدريب أكثر من (١٠٠) متدرب في المجالات المختلفة.

كما قامت جمعية طبية التعاونية بتوفير القاعات التدريبية التي تضم كافة التجهيزات والمرافق اللازمة مثل:

- ✓ شاشة عرض.
- ✓ سبورة شرح.
- ✓ موظف مساعد.
- ✓ استراحة مدرب.
- ✓ أدوات مكتبية.
- ✓ خدمة الضيافة.
- ✓ بروجكتور حديث.
- ✓ مصلى نساء/ رجال.
- ✓ انترنت فايبر
- ✓ مواقف سيارات
- ✓ خدمة النظافة.
- ✓ دورات مياه.

من خلال الشراكة مع معهد الملك عبد الله للبحوث والدراسات الاستشارية، أثبتت جمعية طبية التعاونية التزامها بتأهيل وتطوير مهارات الجيل الجديد بما يتماشى مع احتياجات الوظائف الحالية. بفضل توفير القاعات المجهزة بأحدث التجهيزات والمرافق، كان للبرامج التدريبية تأثير ملحوظ على المتدربين، مما يساعد في تحقيق الهدف الأسمى وهو تعزيز القدرات الوطنية والكفاءات المهنية.





يعد برنامج مهارات أحد المبادرات الريادية لصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، يهدف إلى رفع مهارات موظفي القطاع الخاص والقطاع غير الربحي المسجلين في البوابة الوطنية للعمل "طاقات". يسعى البرنامج إلى تأهيل وتطوير الجيل الصاعد من الموظفين لمواكبة متطلبات سوق العمل وتحقيق استقرار وظيفي مستدام. يتم تنفيذ البرنامج بالتعاون مع الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة، وجامعة أم القرى بمكة المكرمة، وجامعة الملك عبد العزيز بجدة، والذي يهدف إلى:

تهيئة وتطوير



الباحثين عن عمل بالمهارات وفق احتياج سوق العمل.

تزويد

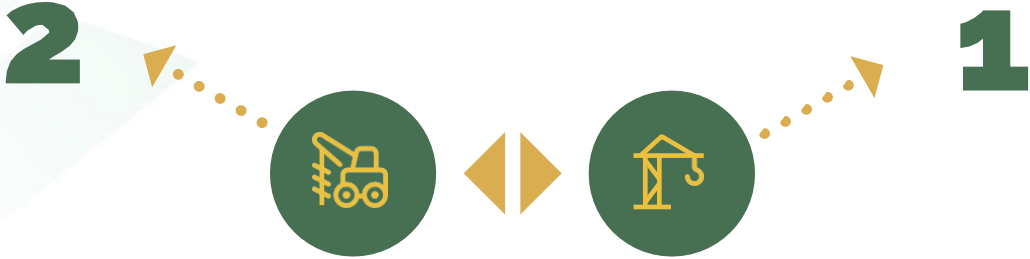


أصحاب العمل بالموارد البشرية الوطنية المؤهلة للعمل.

تطوير



مهارات الموظفين في القطاع الخاص للمساهمة في استقرارهم على رأس العمل.



المرحلة التحضيرية

تضمنت هذه المرحلة التخطيط والتنسيق مع الجامعات الشريكة، والتحضير المسبق للتجهيزات اللازمة وتحديد المناهج التدريبية المطلوبة منذ ٨ أكتوبر ٢٠٢٣.

المرحلة التنفيذية

بدأت هذه المرحلة في أكتوبر ٢٠٢٣، واستمرت حتى الآن، مع تقديم البرامج التدريبية بشكل منتظم للمستفيدين. بعدد تجاوز ٥٠٠ متدرب.

المرافق والخدمات المقدمة:

مرافق التدريب: توفير قاعات مجهزة بأحدث التقنيات، تشمل شاشات عرض، سبورات شرح، وأدوات مكتبية.

خدمات إضافية: تقديم خدمات الضيافة، إنترنت فايبر، مصليات، مواقف سيارات، وخدمات النظافة.



نتائج تنفيذ برنامج مهارات

- تحقيق تقدم ملحوظ: في مهارات الموظفين الملتحقين بالبرنامج.
- رفع مستوى الاستقرار الوظيفي: وتقليل معدل دوران العمالة.
- تأهيل موظفين مؤهلين: لتلبيةً لاحتياجات سوق العمل.

الاستنتاج:

أسهم برنامج مهارات، من خلال إعداد وتطوير مهارات الموظفين، في تحقيق أهدافه المرجوة بتأهيل الكفاءات الوطنية ورفع مستوى الاستقرار الوظيفي. نؤكد على استمرار العمل في هذا البرنامج بالتعاون مع الجامعات الشريكة لضمان تحقيق نجاحات مستقبلية واستمرارية تحسين المهارات لمواكبة تطورات سوق العمل.

تعزز جمعية طيبة التعاونية بهذا التعاون المثمر مع معهد الملك عبد الله للبحوث والدراسات الاستشارية بجامعة الملك سعود وبرنامج مهارات من صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف). وقد أثمر هذا التعاون في تحقيق نتائج إيجابية ملموسة تهدف إلى دعم وتطوير عقلية الابتكار لدى الشباب ورفع مهارات الموظفين مما يعزز من قدراتهم ويساهم في تحفيز البنية التحتية التعليمية والمهنية بالمملكة العربية السعودية.

صور البرنامج



صور البرنامج



صور البرنامج





10

مدربين معتمدين
للدورات



40

ساعة معتمدة من
التدريب والإلهام



500

إجمالي عدد
المستفيدين



1.000

إجمالي عدد
المطبوعات



4.656

مرات التفاعل عبر مواقع
التواصل الاجتماعي



120+

يوم
لتنفيذ البرامج

القسم الثالث الزيات والاتفاقيات

ملخص لأبرز الزيات واتفاقيات لعام 2023م

www.taibahca.org.sa

أولاً | زيارة وفد من جمعية طبية التعاونية لمستشفى الأمير سلطان للقوات المسلحة بالمدينة المنورة

استقبل سعادة اللواء الطبيب مدير مستشفى الأمير سلطان للقوات المسلحة بالمدينة المنورة وفداً من منسوبي جمعية طبية التعاونية يوم الثلاثاء ٣٠/٤/١٤٤٥ هـ الموافق ١٤/١١/٢٠٢٣م برئاسة سعادة نائب رئيس مجلس الإدارة وسعادة المديرية التنفيذية للجمعية.

ورحب سعادة اللواء بوفد الجمعية مبدياً أهمية التعاون بين الجانبين في مجال التدريب والخدمات التي تقدمها الجمعية. من جانبه، قدم سعادة نائب رئيس مجلس خلال الاجتماع لمحة موجزة عن الجمعية وبرامجها ومشاريعها ومنها برنامج مهارات المدعوم من صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".

كما تم مناقشة مجالات الشراكة المستقبلية وآليات تعزيزها بما يعود بالنفع للطرفين وتطوير الكوادر البشرية ويعزز دور الجمعية في خدمة المجتمع والقيام بدورها.



ثانياً | زيارة رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لصعوبات التعلم لجمعية طيبة التعاونية

تشرفت جمعية طيبة التعاونية بزيارة الدكتور عثمان بن عبد العزيز العثمان رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لصعوبات التعلم بمنطقة الرياض لمبنى " طيبة للأعمال"، وعُقد بعد ذلك اجتماع للتعريف بالجمعية وخدماتها ومشاريعها وبرامجها والمناقشة بشأن فتح آفاق جديدة لتبادل الخبرات وخدمة الطلبة ذوي صعوبات التعلم.

وتأتي هذه الخطوة تمهيداً لتوقيع مذكرة تفاهم مشتركة ما بين الجمعية الخيرية لصعوبات التعلم وجمعية طيبة التعاونية، وتجدر الإشارة إلى أن الجمعية الخيرية لصعوبات التعلم تقدم كافة خدماتها تحت إشراف فريق متعدد التخصصات وفق برامج وخطط علاجية مدروسة بعناية فائقة وتطبيق المقاييس العالمية لقياس ذكاء وقدرات الأطفال وتصميم الخطط التربوية الفردية.



ثانياً | زيارة رئيس مجلس إدارة الجمعية الخيرية لصعوبات التعلم لجمعية طبية التعاونية

وقعت جمعية طبية التعاونية اتفاقية تعاون مشترك مع مركز براعم المنورة لضيافة الأطفال الأهلية تمتد لعام واحد في إطار جهودهما في تحقيق الشراكة المجتمعية والأهداف والقيم المشتركة وفي دفع وتشجيع التعاون والتكامل بينهما. وتبادل الخدمات التي تحقق المنفعة لكلا الطرفين. ورغبة الجمعية في استفادة منسوبيها من جودة الخدمات المقدمة.

وقد مثل الجمعية في توقيع الاتفاقية سعادة رئيس مجلس الإدارة د. ماجد بن علي الماجد، فيما مثل مركز براعم المنورة المدير العام الأستاذة نوال بنت عطا الله الرفاعي.

توقيع اتفاقية تعاون مشترك بين:



القسم الرابع المركز الإعلامي

أخبار الجمعية | الموقع الرسمي | مواقع التواصل الاجتماعي | احصائيات | شركاء النجاح

www.taibahca.org.sa

لنشر كافة الاخبار والتقارير والمستجدات عن جمعية طية التعاونية

ماذا يحتوي؟

- أخبار الجمعية
- مكتبة الوسائط
- التقارير الإعلامية
- التقارير المالية
- التقارير العامة
- الرعاية الإعلاميين



لزيارة
المركز
الإعلامي



خبر | زيارة مقيم الجمعية من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

زار الدكتور فؤاد الأحمدى المقيم لمعايير الحوكمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية جمعية طبية التعاونية يوم الثلاثاء ٠٨ / ٠٨ / ١٤٤٤ هـ ، وكان في استقبالهم سعادة رئيس مجلس الإدارة الدكتور ماجد بن علي الماجد ونائب رئيس مجلس الإدارة الدكتور حسام بن عمر الفحل وسعادة الأمين المالي المهندس ياسر حبيب الله وباقي أعضاء مجلس الإدارة الأفاضل، وسكرتير الجمعية الأستاذ باسم اللهيبي. وقدم خلال الزيارة عرض كافة متطلبات الحوكمة والشواهد عليها لعام ٢٠٢١م وعام ٢٠٢٢م والمراحل التي مرت بها بالإضافة إلى مناقشة جميع المشاريع الحالية والمستقبلية للجمعية.

وشكر المقيم الدكتور فؤاد الأحمدى الجمعية وما تقوم به وما توصلت إليه طيلة فترة عملها، كما أشاد بحفاوة الاستقبال وبمقر الجمعية والتنظيم. وابتدأ المهندس قوله بتوضيح هدف اللقاء وهو تحقيق معايير الحوكمة بالجمعية على ثلاث مراحل (الامتثال والالتزام - الشفافية والافصاح - السلامة المالية)، ومن ثم تم البدء بالوثائق المطلوبة من الجمعية من عقود وأدلة سياسات ونماذج وتقارير، ومحاضر، وسجلات، وغيره. حيث تم اطلاع فريق التقييم على كافة الوثائق والمستندات المطلوبة. كما تم عرض موقع الجمعية الإلكتروني لكونه ضمن المتطلبات وكان اللقاء يحمل تبادل معلومات ومقترحات وتوصيات واجراءات تحسينية ترتقي بآداء الجمعية للأفضل بأذن الله

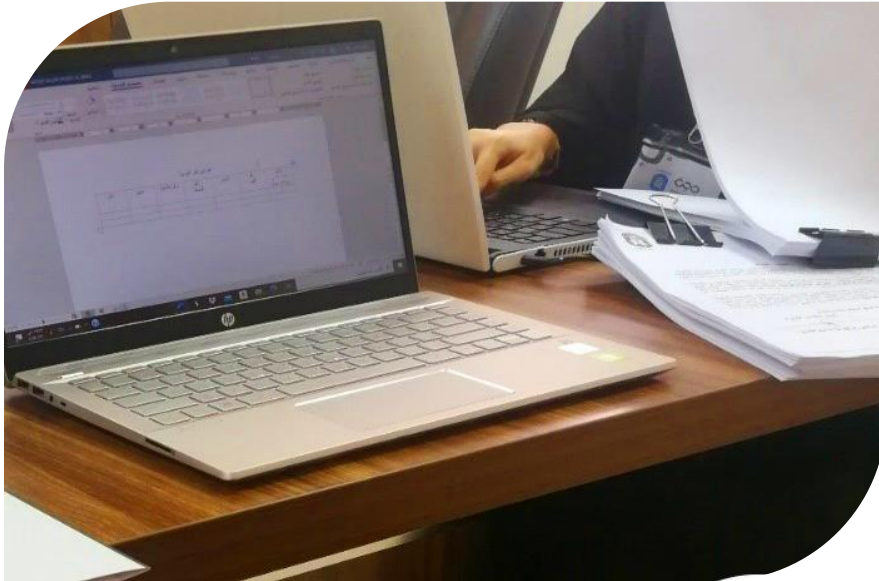
[رابط الخبر](#)

خبر | بدأ التدريب التعاوني بجمعية طيبة التعاونية لعام ٢٠٢٣م

بدأت جمعية طيبة التعاونية ضمن وحدة التدريب في الجمعية فتح فرص التدريب التعاوني لطلاب وطالبات جامعة طيبة، حيث يعد التدريب من احد المقررات الدراسية التي يستوفون بها خطتهم الأكاديمية متهيئين بذلك لسوق العمل، وابتدأ البرنامج بتاريخ ٢٠٢٣/٠٣/٢٠.

وتعمل الجمعية في تقديم دورها العملي والاجتماعي في دعم وإتاحة الفرص للشباب وخلق الفرص التدريبية والمهارية والتي تعد أولوية تسعى الجمعية لتحقيقها مساهمين في تحقيق مجتمع حيوي ومزدهر.

رابط الخبر <



خبر | الإعلان عن موعد اجتماع الجمعية العمومية الرابع

يدعوا مجلس إدارة الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي جامعة طيبة بالمدينة المنورة كافة مساهمي الجمعية لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية الرابع، وذلك في تمام الساعة (0:00) مساء يوم الأربعاء 10 / 1 / 1445 هـ الموافق 08 / 02 / 2023م حضوريا في مقر الجمعية بمبنى طيبة للأعمال وعن بعد عبر تطبيق زوم وذلك للنظر والمصادقة على ما يلي:

- عرض ومناقشة محاضر مجلس الإدارة للعام 2022م.
- عرض التقرير السنوي 2022م.
- اعتماد الميزانية العمومية والحسابات الختامية 2022م.
- إبراء ذمة مجلس الإدارة السابق.
- مناقشة واعتماد الخطة التشغيلية 2023م.
- مناقشة واعتماد الموازنة التقديرية 2023م.
- عرض ما تم انجازه حتى تاريخ انعقاد المجلس.
- تعيين مراجع الحسابات الخارجي وتحديد اتعابه.
- عرض وطلب الموافقة على تملك أصل في سوق الأسهم السعودية.
- اعتماد السياسات.
- ما يستجد من اعمال.

علماً أنه في حالة عدم اكتمال النصاب القانوني لاجتماع الجمعية العمومية العادية (20%) من جملة الأعضاء المساهمين بالجمعية)، فسينعقد الاجتماع الثاني بعد الاجتماع الأول بخمسة عشرة يوم في يوم الخميس 01 / 02 / 1445 هـ الموافق 17 / 08 / 2023م، وسيكون الاجتماع صحيحاً بحضور 10% من جملة المساهمين بالجمعية.

خبر | النتيجة العامة التي حصلت عليها الجمعية بتطبيق معايير الحوكمة

حصلت جمعية طبية التعاونية " الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي جامعة طيبة بالمدينة المنورة" على درجة تقييم عالية في حوكمة الجمعيات التعاونية للعام ٢٠٢١م.

وقد حصلت على درجة (٩٣,٨١ %) ، وذلك ما كان ليحصل لولا توفيق الله والعمل الدؤب من مجلس الإدارة السابق والحالي وفريق العمل بالجمعية. كما شكر سعاد رئيس مجلس إدارة الجمعية أعضاء لجنة الحوكمة، والفريق الإداري الرائع بأعضائه الكرام السابقين والحاليين على كل ما بذلوه. وتتطلع الجمعية دوماً إلى التقدم وتحقيق درجات أعلى في كافة الأصعدة.

رابط الخبر



خبر | جمعية رواد الأعمال تقيم دورة في مقر جمعية طبية التعاونية

اتساقًا مع التزامها بالمسؤولية المجتمعية، في التعاون مع الجمعيات الأخرى في المدينة المنورة لتحقيق أهدافها ورسالتها لدعم ريادة الأعمال؛ استضافت جمعية طبية التعاونية مساء يوم الثلاثاء ١٤٤٥/٠٥/٠٧ هـ الموافق ٢٠٢٣/١١/٢١م بقاعة تمكين (في مبنى طبية للأعمال) الدورة المقامة من قبل جمعية رواد الأعمال في منطقة المدينة المنورة، بعنوان: "كيف أبني براند ناجح".

والتي قدمها المدرب أ. أسامة صالح البيحاني، وحضر الدورة لفييف من المهتمين بريادة الأعمال من شباب وفتيات المدينة المنورة بما يقارب ٤٠ متدرب ومتدربة.

وتجدر الإشارة إلى أنه تم تجهيز كافة القاعات التدريبية بمبنى طبية للأعمال بأحدث الأدوات التقنية والمعدات اللازمة والتي تساعد المدربين على تقديم المحتوى التعليمي بشكل أفضل وتحسين استيعاب المتدربين وتفاعلهم مع المحتوى، وتوفير بيئة ملائمة ومريحة تمكن المدربين من تقديم المعلومات بشكل أكثر فعالية وتحفيز المشاركين للمشاركة والتعلم الفعّال.

رابط الخبر <



+290

عدد البطاقات الإلكترونية



1400

إجمالي مرات النشر الإلكتروني



+50

إجمالي التقارير والاذخار

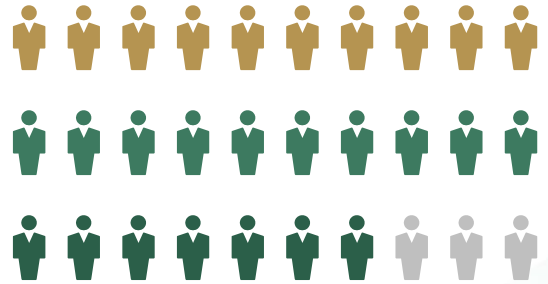


724

إجمالي الظهور الاعلامي

201.774

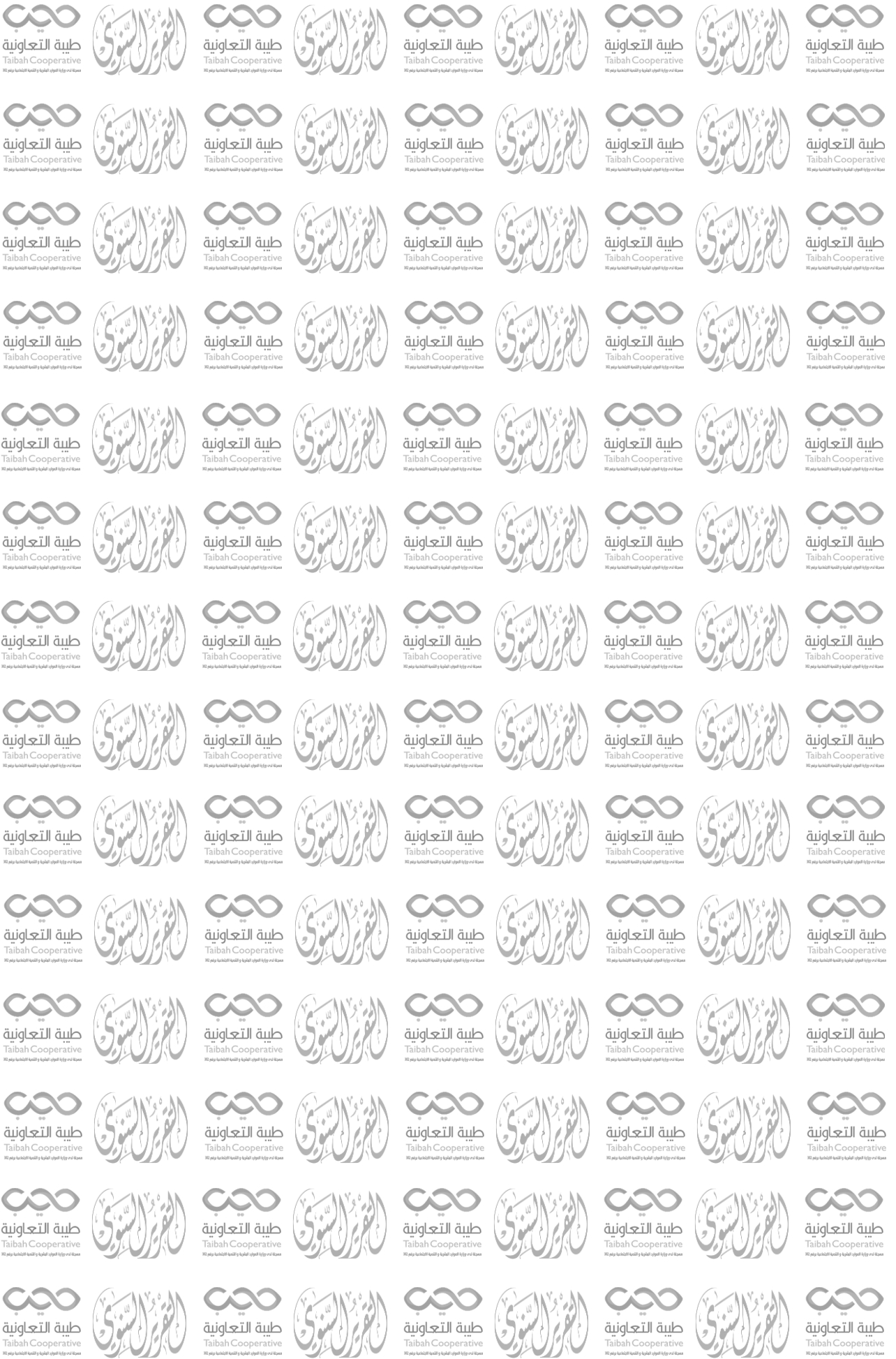
إجمالي عدد زيارات موقع الجمعية الإلكتروني والاستفادة من خدماته



نسعد بزيارتكم لموقعنا الإلكتروني







العملية السنوية

1445 هـ - 2023 م

الحوكمة ومجلس الإدارة | مستجدات البرامج والمشاريع الاستثمارية | الزيارات والاتفاقيات | المركز الاعلامي

www.taibahca.org.sa