

السياسة العامة لإشراك المتطوعين

تعتبر الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي جامعة طيبة "طبية التعاونية" جمعية تعاونية متعددة الأغراض ذات مسؤولية محدودة بموجب نظام الجمعيات التعاونية رقم ٧٣ وتاريخ ٩/٣/١٤٢٩ هـ، وتعنى بتقديم البرامج التنموية الاجتماعية والاقتصادية لمنسوبي جامعة طيبة ولسكان منطقة المدينة المنورة، من خلال فريق متكامل من المتطوعين والخبراء والشركاء.

رؤيتنا

ريادة الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي جامعة طيبة من خلال تطبيق أبرز المعايير ذات الصلة بالجمعيات التعاونية المتميزة محلياً وعالمياً، وتوفير خدمات وأجواء ثقافية وبيئية استثمارية وتعاونية ذات جودة عالية، وفقاً لتوجهات المملكة في رؤية ٢٠٣٠ وتحقيقاً لمجتمع حيوي واقتصاد مزدهر.

رسالتنا

تشجيع العمل التعاوني الاستثماري وتطويره بالتعاون بين منسوبي جامعة طيبة وقيادتها ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما يدعم البرامج التنموية الاجتماعية والاقتصادية لمنسوبي جامعة طيبة خاصة ومجتمع المدينة المنورة عامة.

أهدافنا

- المساهمة في توفير الخدمات الحيوية التي تفتقدها منطقة عمل الجمعية وتلبي احتياجات الأعضاء.
- نشر الوعي التعاوني بين المواطنين بالوسائل الإرشادية والإعلامية الملائمة.
- المساهمة في تحسين الحالة الاجتماعية والاقتصادية لأعضاء الجمعية.

لماذا تسعى جمعية طبية التعاونية لإشراك المتطوعين؟

تسعى جمعية طبية التعاونية إلى إشراك المتطوعين في عملها للأسباب التالية:

- إتاحة الفرصة وفتح الباب لكل من يريد أن يساهم في خدمة المجتمع، ونيل الأجر، كل حسب استطاعته، وبما يملكه من قدرات إعلامية، أو اجتماعية، أو استشارية، أو تقنية، أو علمية، أو إدارية، أو غير ذلك.
- نشر ثقافة العمل التطوعي.
- الاستفادة من طاقات المتطوعين فيما يرفع مستوى الجودة في العمل، وزيادة الكفاءة، والفعالية.
- الاستفادة من حماس المتطوعين، وطاقاتهم، ومهاراتهم، وخبراتهم، في تحقيق أهداف الجمعية.
- أداء للحق الواجب على الجمعية تجاه المجتمع.

والمتطوعون جزء لا يُجتزأ من منازمتنا وسوف تضمن لهم الجمعية حقوقاً كما هو منصوص عليه في دليل ميثاق التطوع ومنها:

- الحق في أن يتم احترامه، فهو عضو من أعضاء فريق الجمعية.
- الحق في أن توفر له بيئة عمل محفزة، ويوفر له الدعم المناسب.
- الحق في أن يُعترف بأعماله، ومجهوداته ويشكر عليها، ويُظهر له التقدير.
- الحق في أن يتم تدريبه عند الحاجة، ليؤدي مهامه بشكل مناسب.

ومدير الجمعية هو المسؤول عن إدارة فريق العمل في الجمعية ودعم المتطوعين والإشراف عليهم، وهو صاحب المسؤولية والصلاحيات في تنظيم وتنفيذ سياسات وإجراءات نظام إدارة التطوع الخاص بالجمعية.

إن برنامج التطوع مدعوم بسياسات مناسبة تم اعتمادها من قبل الإدارة العليا، وسوف نراجع ونحدث سياساتنا كل عام لضمان توافقنا مع معايير إشراك المتطوعين في الجمعيات التعاونية.

تاريخ آخر مراجعة : ٢٠٢١/١/١١ م